

Трудовые правоотношения

Трудовое правоотношение – это основанное на соглашении между работником и работодателем правовое отношение. Это добровольная юридическая связь работника с работодателем, в которой обе стороны в процессе производства подчинены правилам внутреннего трудового распорядка, трудовому законодательству, коллективному и индивидуальному трудовому договору.

Стороны трудовых отношений

Работник

физ. лицо, работающее по трудовому контракту, подчиняющееся внутреннему трудовому распорядку.

Работодатель

-физическое лицо либо организация, осуществляющая прием на работу

Трудовые правоотношения

Трудовые правоотношения - это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату труда

Субъекты

РАБОТНИК и РАБОТОДАТЕЛЬ

Объект

**РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Содержание

**ВЗАИМНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ
СУБЪЕКТОВ**

Основанием возникновения трудового правоотношения является такой юридический факт, как заключение трудового договора или фактический допуск к работе

Основные признаки трудовых правоотношений:

Личный характер прав и обязанностей работника.

Заранее обусловленная трудовая функция.

Соблюдение трудовой дисциплины.

Возмездный характер трудового правоотношения.

Каждый из субъектов вправе прекратить трудовое правоотношение.

Виды трудовых правоотношений:

Основные — отношения между работником и работодателем.

Сопутствующие и организационно-управленческие — связаны с вопросами трудоустройства, организации и управления трудом.

Охранительные — связаны с контролем и надзором за соблюдением трудового законодательства, материальной ответственностью работников и работодателей, разрешением трудовых споров и вопросами социального страхования.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ





Трудовой кодекс РФ содержит ряд статей, формализующих рассматриваемый вопрос, : ст. 68 "Оформление приема на работу", ст. 65 "Документы, предъявляемые при заключении трудового договора", ст. 61 "Вступление трудового договора в силу", которые, однако, закрепляют не все моменты приема на работу.